В связи с растущей потребностью в образованных и талантливых людях, особенно в развивающихся странах, набор новых выпускников является обычной практикой для организаций. Традиционные методы подбора персонала и процессы отбора могут быть подвержены ошибкам, и для оптимизации всего процесса необходимы некоторые инновационные методы.

Можете ли вы отслеживать прошлые данные и использовать машинное обучение, чтобы предсказать, получит ли кандидат место?

Датасет файл содержит различные сведения об образовании кандидатов и опыте работы. Подробный словарь данных приведен ниже:

Словарь данных

1. пол : Пол кандидата
2. ssc\_percentage : Процент экзаменов в старших классах средней школы (10-й класс)
3. ssc\_board : Совет по образованию для экзаменов
4. ssc hsc\_percentage : Процент экзаменов на высшее среднее образование (12-й класс)
5. hsc\_board : Образовательный совет для сдачи экзаменов hsc
6. hsc\_subject : Предмет обучения для получения степени hsc\_percentage
7. : Процент оценок в дипломе бакалавра
8. undergrad\_degree : Степень бакалавра по специальностям
9. work\_experience : Прошлый опыт работы
10. emp\_test\_percentage : Процент тестирования на профпригодность
11. специализация : Специальности после получения степени магистра - (специализация MBA)
12. mba\_percent : Процент оценок в статусе степени MBA (TARGET) : Статус размещения. Размещено / Не размещено